

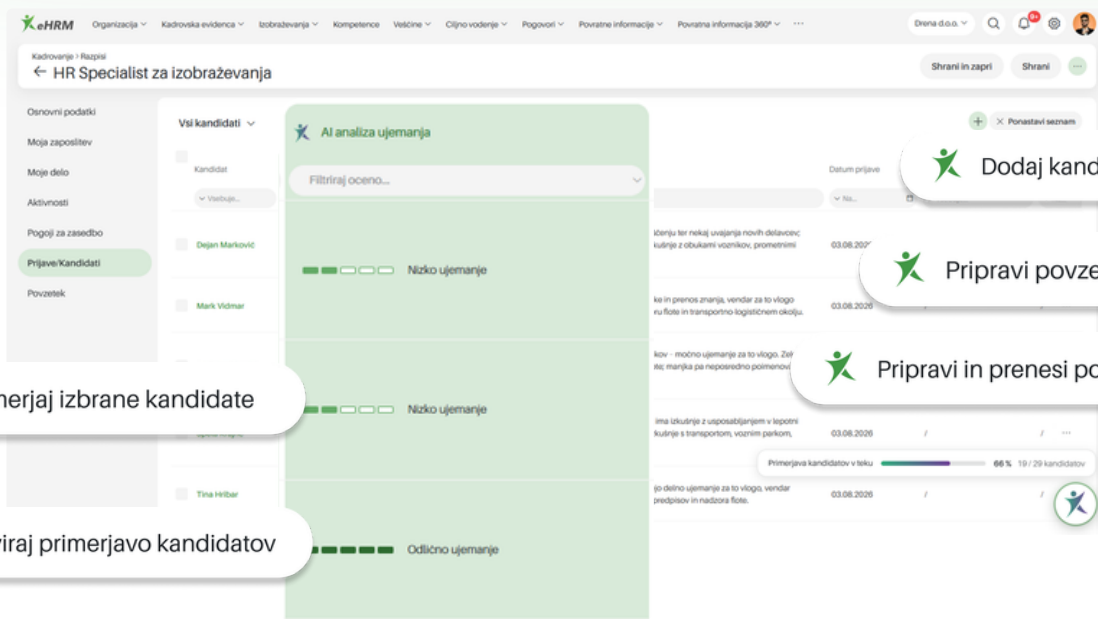
Umetna inteligenca v modulu Kadrovanje

Najdite prave kandidate hitreje, z manj napora in več zaupanja v odločitve.

Kadrovanje je bitka za čas. Najboljši kandidati so na trgu le nekaj dni, kadrovske ekipe pa velik del svojega časa porabijo za ročno pregledovanje prijav, prepisovanje podatkov iz CV-jev in usklajevanje z vodji.

Umetna inteligenca v modulu Kadrovanje prevzame prav to rutinsko delo – in vam vrne čas za tisto, kar šteje: pogovore z ljudmi in kakovostne odločitve.

AI ne odloča namesto vas. Pripravi analizo ujemanja kandidata z razpisnimi pogoji in vam jo tudi pojasni – odločitev ostane v vaših rokah, le da je zdaj podprta s podatki.



1. Pametna primerjava kandidatov na razpisu

Od stotine prijav do ožjega seznama – v nekaj minutah.

AI iz razpisnih pogojev samodejno pripravi ključne parametre primerjave, nato analizira vse prijave in za vsakega kandidata pripravi analizo ujemanja z razpisnimi pogoji.

- Samodejna priprava ključnih parametrov analize na podlagi razpisnih pogojev.
- Parametri so prilagodljivi – uporabnik lahko vpliva na parametre in njihovo pomembnost za analizo ujemanja.

- Analiza CV-jev in spremnih pisem vseh kandidatov brez ročnega pregledovanja.
- Analiza ujemanja kandidata z razpisnimi pogoji po jasno določenih kategorijah.

1. Pametna primerjava kandidatov na razpisu

Od stotine prijav do ožjega seznama – v nekaj minutah.

- Pregleden seznam kandidatov z obrazložitvijo vsake analize.

The screenshot shows the eHRM application interface. The top navigation bar includes 'Organizacija', 'Kadrovska evidenca', 'Izobraževanja', 'Kompetence', 'Veščine', 'Ciljno vodenje', 'Pogovori', 'Povratne informacije', and 'Povratna informacija 360°'. The main header shows 'Kadrovanje > Razpisi' and '← Nataša Vrhovnik - HR Specialist za izobraževanja'. The left sidebar contains 'Osnovni podatki', 'Izpolnjevanje pogojev', 'Aktivnosti', and 'Obvestila'. The main content area is titled 'AI ocene kandidata' and displays a table of candidate evaluations. The table has two main columns: 'AI analiza ujemanja' and 'Utemeljitev AI analize'. The 'AI analiza ujemanja' column shows a progress bar and a rating (e.g., 'Nizko ujemanje', 'Ni ujemanja', 'Odlično ujemanje', 'Srednje ujemanje'). The 'Utemeljitev AI analize' column provides detailed feedback for each rating.

AI analiza ujemanja	Utemeljitev AI analize
Nizko ujemanje	CV vsebuje 5 let dela kot inštruktorica vožnje in poučevanje voznjke, kar je povezano s prometom. Manjkajo pa dokazila o delu v logistiki, delu z vozniki, vožnji ali operativnem prevozu blaga.
Nizko ujemanje	CV navaja poročanje naročniku, ocenjevanje programov in prilagajanje pristopa, vendar ne vsebuje dokazov o internem nadzoru skladnosti, poročanju vodstvu ali korektivnih ukrepih v smislu internih kontrol.
Ni ujemanja	V CV ju ni neposrednih dokazov o internem nadzoru vozi, rednih pregledih vozi, preverjanju dokumentacije ali ukrepih ob neskladnostih. Omenjen je predvsem inštruktorski in korporativni trening.
Odlično ujemanje	CV izrecno navaja zasnovo in izvajanje izobraževalnih programov, facilitacijo delavnic, razvoj gradiv, mentorstvo mlajšim trenerjem ter vodenje prometno-varnostnih predavanj in usvajanje kandidatov.
Srednje ujemanje	CV navaja vodenje prometno-varnostnih predavanj in poučevanje voznjke ter varne vožnje, kar kaže na osnovno poznavanje prometnih pravil. Ni pa izrecnih dokazov o predpisih za pritrjevanje tovora ali utovarizovar.

2. Iskanje idealnih kandidatov v celotni bazi

Najboljši kandidat je morda že v vaši bazi.

Ne omejujte se le na tiste, ki so se prijavi. AI preišče celotno bazo kandidatov in poišče profile, ki najbolj ustrezajo vašim potrebam.



- Iskanje po celotni bazi in primerjava kandidatov z pogoji obstoječega razpisa.

Poišči kandidate z AI

Nacin iskanja

- ☒ Primerjaj s kriteriji na obstoječem razpisu
- ☐ Išči glede na opisne kriterije

Razpis

HR Specialist za izobraževanja

Status kandidata

Potencial

AI poizvedba bo upoštevala samo kandidate, ki imajo v polju »Hramba podatkov« označeno možnost »Da«.

Prekliči Shrani

- Iskanje s povsem prilagodljivimi opisnimi kriteriji – iščete lahko z besedami, ne s filtri.
- Pregleden seznam najprimernejših kandidatov z obrazložitvijo analize ujemanja.

Poišči kandidate z AI

Nacin iskanja

- ☐ Primerjaj s kriteriji na obstoječem razpisu
- ☒ Išči glede na opisne kriterije

Opisni kriteriji

Iščem kandidate za delovno mesto Specialist za skladnost poslovanja. Preglej kandidate in izpostavi tiste, ki so v svojem CV-ju omenili

Status kandidata

Potencial

AI poizvedba bo upoštevala samo kandidate, ki imajo v polju »Hramba podatkov« označeno možnost »Da«.

Prekliči Shrani

3. Povzetek kandidata in predlog vprašanj za razgovor

Na vsak razgovor pripravljeni v petih minutah.

AI iz CV-ja in spremnega pisma pripravi strukturiran povzetek kandidata ter predlaga vprašanja, ki jih je vredno postaviti.

- Jedrnat, strukturiran povzetek kandidata – bistveno na enem mestu.
- Predlog ciljno usmerjenih vprašanj za prvi razgovor.
- Povzetek v dokumentni obliki, primeren za deljenje z vodji in člani komisije.

The screenshot displays the eHRM system interface for a candidate profile. The top navigation bar includes various menu items like 'Organizacija', 'Kadrovska evidenca', 'Izobraževanja', etc. The main header shows the candidate's name 'Nataša Vrhovnik - HR Specialist za izobraževanja' and several action buttons: 'Shrani', 'Shrani in zapri', 'Spremeni status', 'Obvesti kandidata', and 'Prenesi v KE'. On the left, there is a sidebar with 'Osnovni podatki' and other sections. The main content area is titled 'Dokumenti' and lists two documents: 'CV_Vrhovnik_N_kd26.docx' and 'Nataša Vrhovnik - HR Specialist za izobraževanja.pdf'. Below the documents, there is a detailed view of the candidate's information, including contact details, job title, and a structured summary of the candidate's profile and interview suggestions.

Nataša Vrhovnik

Privatni telefon: +386 40 889 226
Privatni email: nataša.vrhovnik.trener@gmail.com
LinkedIn: linkedin.com/in/nataša-vrhovnik-trener

Razpis: HR Specialist za izobraževanja
Delovno mesto: 000120 HR in interna komunikacija - 000003 HR specialist
Datum prijave: 03. 08. 2026
Status kandidata: Nov

Povzetek kandidata

Nataša Vrhovnik je korporativna trenerka mehkih veščin z 12 leti izkušenj ter 5 leti dela kot inštruktorica vožnje. Ima magistrski študij psihologije, izkušnje s coachingom, e-učenjem, delavnicami in ocenjevalnimi centri.

Predlog vprašanj za razgovor

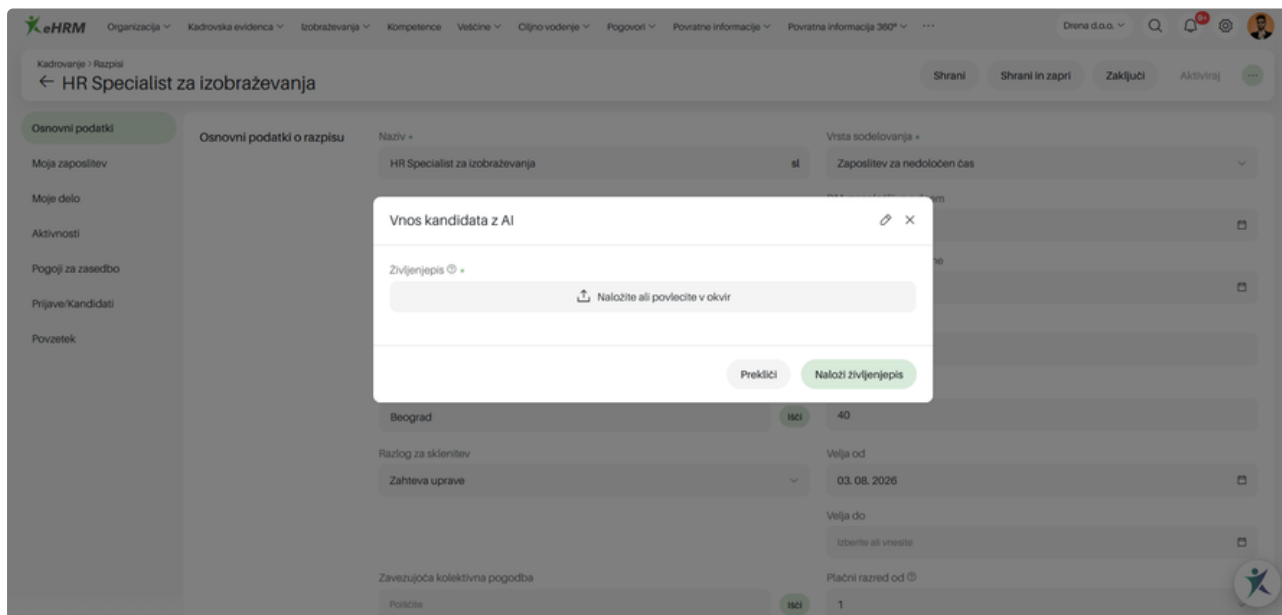
1. Kako bi svoje 12-letne izkušnje v korporativnem izobraževanju in 5-letne izkušnje kot inštruktorica vožnje uporabili pri uvajanju in usposabljanju voznikov v transportnem okolju?
2. Kako bi pripravili in prilagodili izobraževalno gradivo za teme, kot so prometni predpisi, varna vožnja in pravilno pritrjevanje tovora, če nimate izkušenj s težkimi vozili in nadzorom flote?
3. Povejte primer, kako ste spreminjali napredek udeležencev izobraževanja in na podlagi ugotovitev izboljšali program ali pristop.
4. Kako zagotavljate sistematičnost in natančnost pri pripravi, izvedbi in evalvaciji izobraževanj, na primer z uporabo Kirkpatrick modela ali e-learning orodij, ki jih

4. Samodejni vnos kandidata iz CV-ja

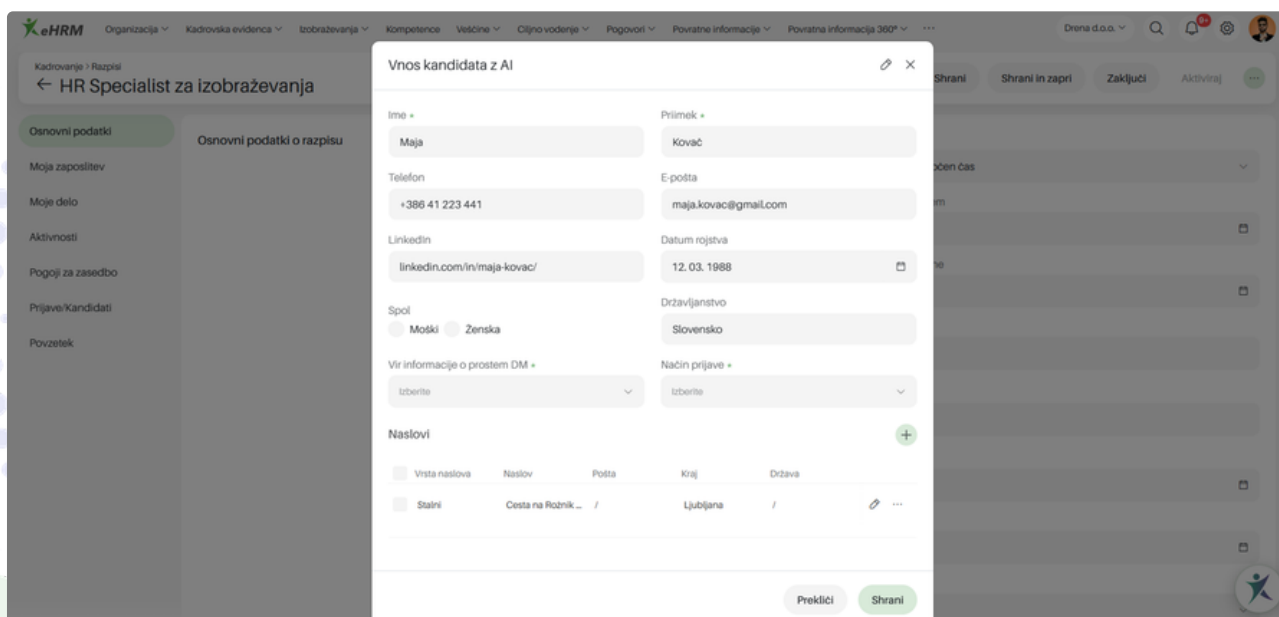
Naložite CV – ostalo naredi AI.

Vnos kandidata ni več prepisovanje podatkov. Sistem CV prebere, razume in samodejno ustvari urejen profil kandidata.

- Dodajanje kandidata na razpis v nekaj sekundah z enostavnim nalaganjem CV-ja.



- Samodejno branje in analiza vsebine CV-ja s pomočjo AI.
- Hitro zajemanje ključnih osebnih in podatkov v strukturirana polja.
- Manj administracije in manj napak pri ročnem vnosu.
- Urejeni in primerljivi podatki o vseh kandidatih, pripravljeni za iskanje in analizo.



Poslovna vrednost

Do pravega kandidata hitreje in z manj stroški.



Kaj pridobite



Konkretna poslovna korist

Hitrejši izbor

Ožji seznam kandidatov je pripravljen v minutah namesto v dnevih – hitreje se odzovete najboljšim kandidatom.



Manj administracije

Vnos podatkov, pregledovanje prijav in priprava povzetkov so avtomatizirani.



Boljše odločitve

Analize ujemanja s pojasnili omogočajo odločanje na podlagi podatkov, ne občutka.



Nižji stroški kadrovanja

Kandidate najdete v lastni bazi, kar zmanjša potrebo po oglaševanju in zunanjih agencijah.



Enotna merila

Vsi kandidati so analizirani na podlagi enakih kriterijev.



Konkurenčna prednost

Hitrejši in bolj profesionalen postopek pomeni boljšo izkušnjo kandidata in več zaposlenih talentov.



Prihranite čas pri kadrovanju z AI

Odkrijte, kako vam lahko AI v modulu Kadrovanje pomaga hitreje najti prave kandidate, zmanjšati administracijo in sprejemati boljše odločitve.

Dogovorite se za [predstavitve](#) z našimi eHRM strokovnjaki.