

Študija primera: eHRM x CALCIT

Kako CALCIT upravlja s kadri in procesi v **treh proizvodnih obratih** po Evropi?



Pred uvedbo eHRM so bili kadrovske podatki v skupini CALCIT d.o.o. **razpršeni med Excelovimi preglednicami, Wordovimi dokumenti in različnimi sistemi.** To je pomenilo veliko ročnega dela, podvajanja vnosov in zahtevno pripravo poročil.

Z uvedbo eHRM so na enem mestu **povezali ključne kadrovske procese za celotno skupino podjetij** ter pridobili enoten pregled nad zaposlenimi, hitrejša procesa in zanesljive podatke za odločanje.

O podjetju

CALCIT d.o.o. je eden **vodilnih evropskih proizvajalcev** kalcitnih polnil, pigmentov in granulatov za papirno, barvno, plastično, gradbeno, steklarsko, farmacevtsko in druge industrije.

Podjetje zaposluje več kot 300 ljudi, skupino pa sestavljajo trije proizvodni obrati v Sloveniji, na Hrvaškem in na Nizozemskem. V Sloveniji in na Hrvaškem ima tudi lastna nahajališča rude.



Proizvodnja industrijskih mineralov



300+



Slovenija, Hrvaška, Nizozemska



Stahovica, Slovenija

Izziv

Kadrovske procese so vodili v **Excelovih preglednicah, Wordovih dokumentih** in starejšem programu, zato so podatke pogosto vnašali na več različnih mest.

Priprava poročil je zahtevala veliko ročnega zbiranja in preverjanja podatkov iz različnih virov.

Glavni izzivi:

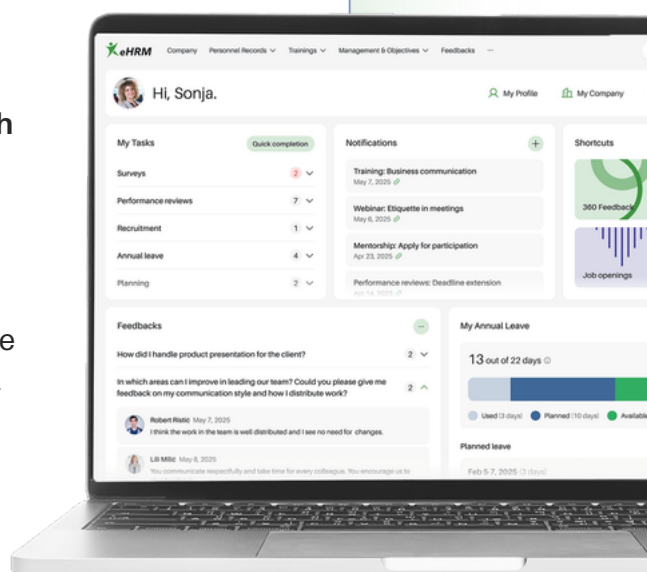
- Razpršeni kadrovske podatki v različnih sistemih
- Pomanjkanje enotnega pregleda nad zaposlenimi
- Veliko ročnega vnosa in podvajanja podatkov
- Zahtevna priprava poročil iz različnih virov
- Iskanje dokumentacije in dodatno preverjanje pravilnosti informacij

Rešitev

Enotna platforma za vse kadrovske procese

Z eHRM so pridobili:

- Enoten sistem za upravljanje kadrovskih podatkov **v vseh treh podjetjih skupine** (Slovenija, Hrvaška, Nizozemska)
- Digitaliziran onboarding, povezan z **Jiro** za samodejno kreiranje IT nalog
- Enostavnejše beleženje in povračilo potnih stroškov, ki se preko **Revoluta samodejno prenesejo na potni nalog v eHRM**
- Hitrejši in enostavnejši dostop do podatkov za letne pogovore in spremljanje ciljev
- Boljšo podporo poročanju in odločanju na ravni **celotne skupine**



"V našem podjetju je eHRM postal vsakodnevno orodje za vse zaposlene. Sistema ne uporabljamo zgolj kot kadrovske evidenco, temveč kot platformo, ki povezuje zaposlene, vodje in kadrovske službe."

-Meta Tišler, Vodja splošne službe, CALCIT d.o.o.

Rezultati

Občutno se je zmanjšalo administrativno delo, hitrejši pa so postali:

- vnos in posodabljanje kadrovskih podatkov,
- priprava pogodb,
- najava odsotnosti,
- vodenje izobraževanj,
- priprava poročil in analiz.

Podpora vodjem

Poleg splošnih kadrovskih procesov eHRM vodjem olajša tudi:

- **digitalizirane zahteve za kadrovanje** (npr. prijava potrebe po novem sodelavcu),
- izvajanje **letnih pogovorov** z zaposlenimi,
- podajanje in spremljanje **kariernih predlogov** za razvoj zaposlenih.



Z eHRM digitalizirate ključne HR procese ter poenostavite delo HR ekipam, vodjem in zaposlenim. Pri vsakodnevnih opravilih vam pomaga tudi vgrajeni **AI Asistent**.

Želite spoznati eHRM?
Prijavite se na [predstavitev](#).

[Predstavitev](#)